

# 呉農業協同組合

## 女性の活躍を推進するための行動計画

女性が職場で活躍するための雇用機会および環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年9月1日～令和7年8月31日

2. 目標と取組内容

目標①：採用する女性労働者の割合を40%以上になるよう採用活動を行う。

取組内容：

採用活動の際に、女性職員の雇用機会の充実性や、育児休業といった家庭と仕事を両立できる体制が整備されていること等の情報を積極的に提供し、女性応募者の増加につなげる。

目標②：一月当たりの残業時間を前年対比で削減する。

取組内容：

所定労働時間の再確認・時間外労働及び休日労働を行う際の注意点・PCの使用時間制限等を明確にした文書を作成し、全職員に周知徹底する。  
また、ノー残業デーの積極的導入を進め、各所属の指導のもと定時退勤できるよう取り組む。

公表日 令和2年9月1日

女性の活躍に関する情報公表（法第16条）

【情報公表項目】

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和2年度新採用職員数 総数9名（内女性5名）

採用した労働者に占める女性労働者割合 60%

- ・労働者に占める女性労働者の割合（令和2年8月1日現在）

正職員：36% 嘱託員：24% 臨時雇：78%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・労働者の一月当たりの平均残業時間（令和2年8月1日現在）

正職員平均： 3.3時間