

呉農業協同組合

女性の活躍を推進するための行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当JAの課題

課題①：男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題②：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（課長・支店長・次長）に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1. 昇進・昇格時にライン管理者の任用基準を男女差なく運用する。

平成28年4月1日～

取組2. これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

（渉外担当者・営農指導員等）

平成28年4月1日～

公表日 平成 30 年 1 月 11 日

女性の活躍に関する情報公表（法第 16 条）

【情報公表項目】

1 採用

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成 29 年度新採用職員数 総数 7 名（内女性 4 名）女性労働者割合 57.1%

- ・労働者に占める女性労働者の割合（平成 29 年 12 月 1 日現在）

総数 376 名（内女性 193 名）女性労働者割合 51.3%

2 評価・登用

管理職（考査役以上）に占める女性労働者の割合（平成 29 年 12 月 1 日現在）

総数 60 名（内女性管理職 4 名）6.6%